



Unser globales
Führungsverständnis

Leadership Principles

Das Fundament für unseren Erfolg

Die Gestaltung von erfolgreichen Arbeitsbeziehungen spielt eine wesentliche Rolle für den Unternehmenserfolg von SEMIKRON.

Unser globales Führungsverständnis (Leadership Essentials) legt daher allgemeine Regeln für die Zusammenarbeit und das im gesamten Unternehmen gewünschte Führungsverhalten fest. Es ist auch ein integraler Bestandteil der Auswahl und Entwicklung unserer Führungskräfte.

**Das Prinzip des Firmengründers
Dr. Friedrich Josef Martin (1914-1974)
ist somit unser Führungsleitbild
und die Basis für unseren Erfolg.**



SEMIKRON setzt hohes Vertrauen in seine Mitarbeiter. Unsere Führungskräfte formulieren gegenüber ihren Mitarbeitern klare Erwartungen, begleiten ihre Arbeitsfortschritte und geben ihnen ein offenes Feedback. Unsere Mitarbeiter entfalten ihre Aktivität und Initiative, indem unsere Führungskräfte jedem Einzelnen den Spielraum schaffen, im Rahmen seiner Aufgabe eigenverantwortlich zu handeln und gesetzte Ziele zu erreichen. ”



**Veränderungen
voranbringen**



Veränderungen sind der Schlüssel für unsere Weiterentwicklung.

- Ich erkenne notwendigen Handlungsbedarf und handle danach.
- Ich stimme Veränderungen ab, mache aus Betroffenen Beteiligte und setze konsequent um.



Wir treffen Entscheidungen und setzen sie um.

- Ich bin mutig, treffe Entscheidungen und stehe dazu.
- Ich gebe nicht leichtfertig auf und ändere nicht jeden Tag meine Meinung.
- Ich begreife Veränderungen als Chance und erkläre den Nutzen von Veränderung.

Miteinander kommunizieren





Kommunikation ist die Grundlage unserer Führung und schafft Vertrauen und Bindung.

- Ich kommuniziere und informiere transparent.
- Ich kommuniziere rechtzeitig, zielgruppengerecht und regelmäßig.
- Ich höre meinen Mitarbeiter*innen zu.
- Wir treffen Entscheidungen und setzen sie um.

Mitarbeiter befähigen



”

Wir kennen unsere Mitarbeiter und stellen sicher, dass sie ihr Bestes einbringen können.

- Ich erkenne die Stärken meiner Mitarbeiter*innen an und setze sie bestmöglich ein.
- Ich kenne die persönlichen Ziele meiner Mitarbeiter*innen und berücksichtige sie.
- Ich erkenne die Entwicklungspotenziale meiner Mitarbeiter*innen und fördere sie, wann immer es möglich ist.

”

Delegieren ist eine bedeutende Führungsaufgabe.

- Ich delegiere, um mehr Freiraum für Steuerung und Führung zu haben.
- Ich erkenne an, dass Mitarbeiter*innen ihre eigenen Wege zum Ziel gehen.
- Ich delegiere, um meine Mitarbeiter*innen zu entwickeln.
- Ich übertrage an meine Mitarbeiter*innen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung.



Teams stärken

” Wir schaffen den Rahmen für eine optimale und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

- Ich schaffe Zusammenhalt und den Rahmen für Wachstum.
- Ich gebe meinem Team Rückhalt.

” Wir formen starke Teams.

- Mein Team funktioniert auch ohne mich gut
- Ich schaffe Kontinuität in der Teamzusammensetzung und Sorge dafür, dass sich mein Team weiterentwickelt.
- Ich entwickle ein vielfältiges Team, dass sich gegenseitig vertrauensvoll unterstützt.

” Wir entwickeln erfolgsorientierte Teams und führen sie zu höchster Leistung.

- Ich formuliere klar meine Erwartungen. Ich setze Teams ergebnisorientiert zusammen.
- Ich schaffe effiziente Strukturen und setze Ressourcen zielorientiert ein.

Zusammen wachsen



” Wir sind selbstbewusst und kooperativ.

- Ich schaue über den Tellerrand meines Bereichs hinaus.
- Ich muss es nicht allen recht machen und halte auch unangenehme Situationen aus.
- Ich achte auf eine ausgewogene Work-Life-Balance.

” Wir schaffen eine transparente Fehlerkultur.

- Ich begreife Fehler als Chance zur Verbesserung.
- Ich mache Fehler höchstens einmal, lerne daraus und erwarte das auch von anderen.

” Gegenseitiges Feedback lässt uns gemeinsam wachsen.

- Ich hole aktive Feedback ein, um mich weiterzuentwickeln
- Ich gebe offenes und wertschätzendes Feedback.



Erfolge erzielen

” Leistung ist die Voraussetzung für unsere gemeinsamen Erfolge.

- Ich erwarte, dass jeder sein Bestes gibt.
- Als Vorbild bringe ich selbst Höchstleistung ein.
- Ich lasse meine Mitarbeiter*innen über sich hinaus wachsen.

” Wir erzielen termingerecht hochwertige Ergebnisse.

- Meine Projekte und Vorhaben sind realistisch. Weniger ist mehr.
- Ich räume Hindernisse aus dem Weg.
- Ich setze zeitlich ambitionierte und qualitativ hochwertige Ziele.
- Ich lege nachvollziehbare, erreichbare Ziele fest und schaffe Transparenz in deren Nachverfolgung.

” Erfolg ist unsere Motivation.

- Ich freue mich über gemeinsame Erfolge.
- Ich belohne die Erfolge in meinem Team.

Sie haben Fragen oder wünschen weitere Informationen?

Ihr zuständiger HR Business Partner berät Sie jederzeit

Bei inhaltlichen Fragen zu unserem Angebot
wenden Sie sich jederzeit gerne an:

Competence Centre Personnel Development & Training

weiterbildung@semikron.com

Service – Personal – Personalentwicklung – Leadership

SEMIKRON INTERNATIONAL GmbH
SEMIKRON Elektronik GmbH & Co. KG
Sigmundstraße 200, 90431 Nürnberg
www.semikron.com